



 WTT  
YOUNG  
LEADER  
AWARD

Praxisprojekt Compliance Check  
für die Sefar AG

v.l.n.r.: Abiramy Jaganathan, Arnegg; Linda Eichmann, Ricken; Janis Peterer, Rheineck; Fabienne Wenger, Staad, Projektleiterin; Jennifer Ruoss, Niederuzwil; Elias Djelassi, Rorschacherberg; Rahel Fischer, Niederhelfenschwil

# Datenschutzkonformes HR-Management: Mitarbeiterdaten im Fokus

Am 1. September 2023 tritt das neue revidierte Datenschutzgesetz (DSG) in Kraft. Für die Sefar AG stellt sich die Frage, welche neuen Regelungen hinsichtlich der Verarbeitung der Personendaten von Bewerbern und Beschäftigten in Kraft treten und wo konkreter Anpassungsbedarf in der Schweiz besteht.

## Methodik

Um das Projekt erfolgreich zu starten, wurden Kick-off-Meetings mit der Kundschaft sowie auch zwischen Projektteam und Coach abgehalten. Anschliessend wurde in der Definitionsphase in Zusammenarbeit mit der Kundschaft eine Auftragsdefinition ausgearbeitet und ein Masterplan als Übersicht für den gesamten Projektablauf erstellt. Es wurden alle nötigen Vorbereitungen für das Projekt getroffen. In einem weiteren Schritt hat sich die Projektgruppe mit den Änderungen und der Recherche der relevanten Gesetzesbestimmungen befasst. Zudem wurden bestehende Verträge, Reglemente und Richtlinien geprüft. Der Ist-Zustand der Sefar AG wurde aufgrund von Interviews mit den verantwortlichen Personen sowie Informationen aus den gemeinsamen Meetings ermittelt.

## Ergebnisse

Basierend auf einer juristischen Recherche und anhand der Vorgaben des Gesetzes wurden die neuen Bestimmungen des Datenschutzgesetzes identifiziert und analysiert. Das Projektteam hat aufgrund dieser gewonnenen Erkenntnisse eine To-Do Liste ausgearbeitet. Diese beinhaltet alle erforderlichen Massnahmen, welche getroffen werden müssen, damit die Sefar AG den neuen gesetzlichen Anforderungen entspricht. Anhand von persönlichen Interviews und mithilfe der gewonnenen Informationen aus den Kundenmeetings konnte der aktuelle Umgang mit den Beschäftigten- und Bewerbendendaten aufgezeigt werden. Des Weiteren wurde aufgrund der Bestimmungen des neuen Datenschutzgesetzes eine Überprüfung der für die Beschäftigten relevanten Verträge und Dokumente der Sefar AG durchgeführt und diese auf die Übereinstimmung mit dem neuen Gesetz analysiert. Anschliessend wurden konkrete Handlungsempfehlungen für die einzelnen Dokumente erstellt.

## Sefar AG, Heiden

Die Sefar AG, mit Hauptsitz in Heiden, ist die weltweit führende Herstellerin von Präzisionsgeweben, welche im Siebdruck und in der Filtration, Anwendung finden. Als internationales Unternehmen ist sie mit einem globalen Netzwerk aus Tochtergesellschaften und Konfektionszentren in 26 Ländern auf sechs Kontinenten vertreten. Die Sefar AG beschäftigt gesamthaft etwa 2'800 Mitarbeitende.



## Kundschaft

Sefar AG, Heiden  
**Gerhard Burtcher,**  
Head of IT Security  
[www.sefar.com](http://www.sefar.com)

Ich finde es schon beeindruckend, dass sich sieben junge Menschen zusammenschlossen und für ihr Praxisprojekt das Thema Datenschutz wählten. Noch beeindruckender fand ich aber zu beobachten, wie professionell dieses Team an die Aufgabenstellung heranging und am Projekt wuchs. Die Ergebnisse sind so umfassend und die Handlungsempfehlungen konkret, dass wir mit unserer Umsetzung des DSG nahtlos daran anknüpfen können.



## Coach

OST – Ostschweizer  
Fachhochschule  
**Dr. iur. Franziska Pertek**

Der Datenschutz rückt in einem Unternehmen immer mehr in den Fokus, gerade in der Personalabteilung. Das Projektteam hat sich hervorragend in das Thema eingearbeitet. Mit ihren Handlungsempfehlungen und dem Aufzeigen der rechtlichen Grundlagen konnte das Projektteam der Sefar AG sehr gut verdeutlichen, was in Zukunft verbessert werden kann. Das Arbeiten mit dem Team war eine Bereicherung für alle Beteiligten.