

Im CAS «Innovatives HR-Management» erlangen Fachleute analytische Fähigkeiten für eine strategische und vorausschauende Personalentwicklung unter Berücksichtigung aktueller Trends.

Die Veränderung der Arbeitswelt stellt besondere Anforderungen an HR-Fach- und Führungskräfte. Die Rolle des HRM wandelt sich von einer oft noch stark reaktiven, administrativen und unterstützenden Stelle hin zu einem strategisch agierenden, treibenden und beratenden Partner für das Business auf Augenhöhe.

Im CAS «Innovatives HR-Management» lernen die Teilnehmenden verschiedene Kriterien, Ansätze und Methoden für ein innovatives HRM kennen. Im Fokus dieser Weiterbildung stehen auch die Digitalisierung von HR-Prozessen und -Abläufen sowie der Aufbau von HR-Analytics-Kompetenzen, um frühzeitig Zusammenhänge zu erkennen und geschäftskritische Entscheidungen evidenz- und datengestützt zu treffen. Zudem wird entlang des kompletten HR- oder Mitarbeiterlebenszyklus diskutiert, wie HR eine zeitgemässe und proaktive Rolle einnehmen kann.

Absolventinnen und Absolventen dieses Kurses sind in der Lage, ihre Personalressourcen strategisch zu planen und zu entwickeln. Sie kennen Tools und Methoden, um ihre Personalführung auch in digitalen Zeiten erfolgreich umzusetzen. Sie können vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung und des Fachkräftemangels ihr Unternehmen in der HR-Politik zielgerichtet unterstützen.

### Zielpublikum

Dieser Kurs richtet sich an

- HR-Manager, -Verantwortliche, -Fachkräfte / -Spezialistinnen und -Spezialisten
- Entscheidungstragende verschiedener Bereiche (mit HR-Bezug / -Aufgaben)
- Führungskräfte verschiedener Stufen
- Projektleitende, Programm- und Projektverantwortliche
- Stabstellenexpertinnen und -experten
- Linienverantwortliche
- Teamleiterinnen und Teamleiter
- Geschäftsleitende von KMU mit Verantwortung für den Bereich HR
- Personal-, Administration- und Standortleitende

### Zulassung

Anerkannter Tertiärabschluss, mehrjährige qualifizierte Berufserfahrung, Tätigkeit in einem entsprechenden Arbeitsfeld.

Bewerberinnen und Bewerber, die über andere, vergleichbare Abschlüsse und entsprechende Berufserfahrung verfügen, können auf Basis einer individuellen Prüfung des Dossiers aufgenommen werden.

### Abschluss

Certificate of Advanced Studies CAS in Innovatives HR-Management (15 ECTS-Punkte)

### Dauer

18 Präsenztage, berufsbegleitend

(Die Anzahl Präsenztage variiert je nach Lehr- und Lernform. Verbindlich ist der aktuelle Terminplan auf der Webseite.)

### Kosten

CHF 9800.– inkl. Unterlagen, Leistungsnachweisen und Zertifikat (Preisänderungen vorbehalten)

