



OST

Ostschweizer
Fachhochschule

HR 4.0: Menschen & Maschinen – intelligent und digital

16. Ostschweizer Personaltag

Abdullah Redzepi & Sibylle Olbert-Bock

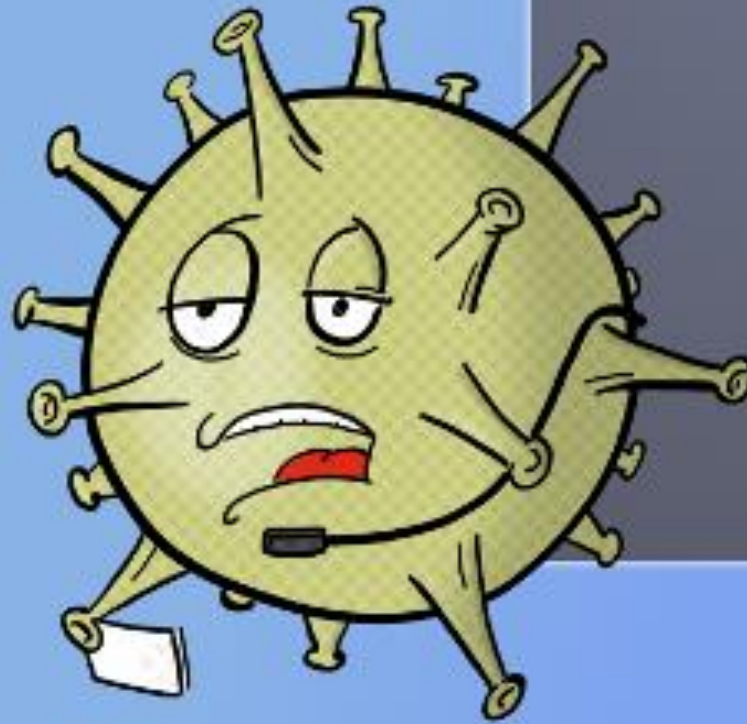
24. September 2020

OST Ostschweizer Fachhochschule | Institut für Qualitätsmanagement und Angewandte Betriebswirtschaft |
Kompetenzzentrum für Leadership und Personalmanagement



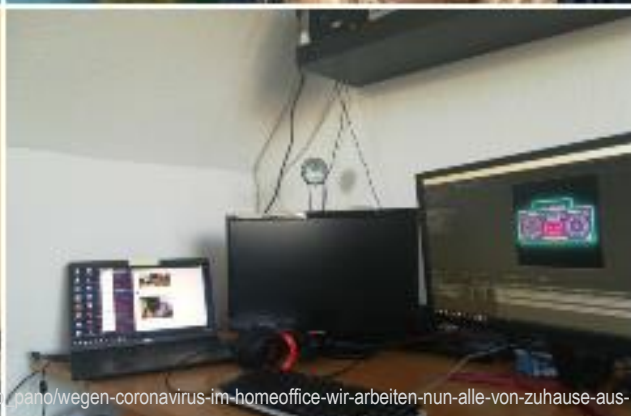
(Bildquelle: <http://www.ias-gruppe.de/special-arbeitswelt-40/wissenswertes.html>)

Sein Konzept ist wirklich innovativ. Endlich jemand der die Digitalisierung ernsthaft vorantreibt.



- Home Office
- Video Streaming
- Telemedizin
- bargeldloser Zahlungsverkehr
- eLearning

(Bildquelle: CloudScience.de)



(Bildquelle: <https://static.duesseldorf-tonight.de/thumbs/img/News/2020/04/10/p/pano-wegen-coronavirus-im-homeoffice-wir-arbeiten-nun-alle-von-zuhause-aus-1004768.jpg>)

ARBEIT 5.0: DIE KRISE ALS WENDEPUNKT IN DER ARBEITSWELT

Sara Hosseinzaeni | 7. März 2020 | HR-Blog



unberührt, wenn es um das Thema Digitalisierung geht. Interne Arbeitsprozesse wurden auf Hochtouren optimiert und neu überdacht. Kommunikationskanäle um eine weitere digitale Plattform erweitert. Das *Arbeiten in Coworking Spaces*, *Desk-Sharing* oder *Crowdworking* gehören mittlerweile genauso zu einem modernen Arbeitsalltag, wie das Arbeiten von zu Hause aus. Doch offensichtlich bedarf es einer weltweiten Pandemie, einer Krise, die die Wirtschaft und Gesellschaft in die Knie zwingt, um die Sinnhaftigkeit dieser „neuartigen“ Arbeitsformen auch für jeden erkennbar zu machen.

RAUS AUS DEM BÜRO, REIN INS WOHNZIMMER!

Was in den letzten Jahren unmöglich schien, mussten Unternehmen zu Beginn der Corona-Krise im Eiltempo schaffen. Raus aus dem Büro und rein ins Wohnzimmer war die Devise und das innerhalb weniger Tage. Wer keinen Laptop hatte, dem wurde noch schnell einer besorgt. Der fehlende VPN-Tunnel wurde in kürzester Zeit installiert, um sicher auf den Unternehmensserver zugreifen zu

Leitartikel zur Heimarbeit

Schluss mit dem Homeoffice auf Kosten der Angestellten

In der Corona-Krise haben viele Angestellte grosse Flexibilität bewiesen. Mehr geht nicht. Was wir nun brauchen, ist eine Grundsatzdiskussion darüber, wie wir zukünftig arbeiten wollen.

Zoom-Fatigue: Virtuelle Meetings machen müde



Wegsehen geht nicht mehr ...

(Bildquelle: <https://www.eco-business.com/news/australians-bury-heads-sand-mock-government-climate-stance/>)

HR als treibende Kraft in der Gestaltung der Transformation



(Bildquelle: <https://gemeinsam-zukunft-gestalten.de/ueber-uns/>)